

Què ens aporta la llei d'igualtat?

Als treballadors i les treballadores afectats per l'Estatut dels treballadors

nou Suspensió per paternitat - art. 48 bis

Durada: 13 dies seguits en el cas de naixement, adopció o acolliment, que s'amplien en 2 dies més a partir del segon fill/a. Aquests dies se sumen als dies reconeguts per naixement.

Gaudi: En jornades completes o en jornades reduïdes a la meitat.

Prestació econòmica: És un subsidi equivalent al 100% de la base per incapacitat temporal per contingències comunes.

Accés: Per tenir dret a la prestació econòmica s'ha d'haver cotitzat un període mínim de 180 dies en els set anys anteriors o 360 dies al llarg de tota la vida laboral.

Qui paga? No paga l'empresa, paga la Seguretat Social.

Què passa amb les cotitzacions? Es continua cotitzant.

I si es queda a l'atur: Es continua percebent la prestació per paternitat fins a la seva finalització. Seguidament es pot percebre la prestació per atur, sempre que es compleixin els requisits exigits.

I si ja s'està a l'atur? Es deté l'atur, es cobra la paternitat i es torna a cobrar l'atur.

I a més: La suspensió es reconeix per a parelles heterosexual i homosexuals, i s'ampliarà a quatre setmanes una vegada transcorreguts 6 anys des de l'entrada en vigor de la Llei (2013).

nou Suspensió per maternitat - art. 48.4

Si es té fins a 21 anys: Per accedir a la prestació no es necessita període de cotització.

Si es té entre 21 i 26 anys: Per accedir a la prestació són necessaris 90 dies cotitzats dins dels 7 anys immediatament anteriors a l'inici del descans, o 180 dies al llarg de tota la vida laboral en el moment de l'inici del descans.

Si es té més de 26 anys: Per accedir a la prestació s'ha de tenir cotitzat un mínim de 180 dies dins dels últims 7 anys immediatament anteriors al moment de l'inici del descans, o 365 dies cotitzats al llarg de la vida laboral amb anterioritat a la data esmentada, i a més reunir les condicions que reglamentàriament es determinin.

Subsidi: En cas de part, quan es compleixin tots els requisits menys els períodes de cotització, existeix

un subsidi no contributiu de 42 dies, que es paga segons l'Indicador Públic de Renda d'Efectes Múltiples (IPREM). Per a l'any 2007 són 16,54 €/dia.

I si el fill o filla nascut o adoptat té una discapacitat? S'amplia la suspensió en dues setmanes més.

I si els nadons són prematurs? S'amplia el període per a casos de parts prematurs amb falta de pes o nomenats amb problemes clínics que necessitin una hospitalització després del part superior a 7 dies. Les 16 setmanes s'ampliaran en tants dies com el nadó es trobi ingressat, amb un màxim de 13 setmanes addicionals.

nou Reducció de jornada per cura - art. 37.5

Durada: S'amplia fins que el fill o filla té 8 anys.

Gaudi: Es modifica el temps mínim de la reducció de jornada. Ara es pot reduir la jornada en 1/8 part com a mínim i a la meitat com a màxim, amb la reducció proporcional del sou.

Què passa amb les cotitzacions? Durant els 2 primers anys de reducció de jornada per cura de menors, les cotitzacions es computen incrementades fins al 100% per jubilació, incapacitat permanent, maternitat i paternitat. Si la reducció és per cura de familiars de segon grau només es computa al 100% el primer any per les mateixes prestacions.

I si es queda a l'atur, quina quantitat es cobra? La mateixa que s'hauria cobrat treballant a temps complet.

nou Excedència per cura - art. 46.3

Durada: Per cura de familiars de segon grau s'amplia l'excedència fins a dos anys.

Gaudi: Pot ser fraccionat, no ha de ser seguit.

Reserva del lloc de treball: Es reserva el primer any, ampliable en alguns casos quan es tracti de famílies nombroses. Transcorregut aquest període, la reserva queda referida a un lloc de treball del mateix grup professional o categoria equivalent.

I les cotitzacions a la Seguretat Social? Els dos primers anys d'excedència per cura de fills i filles (inclosa l'adopció i l'acolliment) tindran la consideració de període de cotització efectiva en la Seguretat Social. Per tant, es generen prestacions per a la jubilació, la incapacitat permanent, la maternitat i la paternitat. El període s'amplia quan es tracta de famílies nombroses.

nou Excedència voluntària - art. 46.2

El treballador o treballadora amb una antiguitat en l'empresa almenys d'un any té dret que se li reconegui la

possibilitat de situar-se en excedència voluntària per un termini no inferior a quatre mesos i no superior a cinc anys. Aquest dret només pot ser exercit una altra vegada pel mateix treballador o treballadora si han transcorregut quatre anys des de la fi de l'excedència anterior.

nou Vacances - art. 38.3

No es perden les vacances quan coincideixen amb la suspensió per maternitat, adopció o acolliment, paternitat o incapacitat temporal per embaràs, incapacitat temporal per part o incapacitat temporal per lactància, encara que s'hagi acabat l'any natural.

nou Permís retribuït - art. 37.3

Les persones treballadores tenen 2 dies de permís quan la intervenció quirúrgica sense hospitalització de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat requereixi repòs domiciliari. Si la persona treballadora necessita desplaçar-se pot utilitzar 4 dies de permís.

nou Risc durant la lactància

Se suspèn el contracte amb reserva del lloc de treball i es rep una prestació per part de la Seguretat Social des del primer dia de la suspensió fins que el bebè compleix nou mesos, com a màxim. El període pot ser més curt si la dona es reincorpora abans en un lloc compatible amb el seu estat o el seu lloc ha estat modificat perquè pugui realitzar la feina sense risc.

Millors dels drets que cal negociar en els convenis

- Negociar la possibilitat d'acumular el període de lactància en jornades completes.
- Negociar que ambdós progenitors tinguin accés compartit al permís de lactància.
- Negociar que es reservi el mateix lloc de treball no només el primer any de l'excedència sinó tot el període.
- Negociar que tots els drets de conciliació s'ampliïn a les parelles de fet i a les parelles del mateix sexe.
- Negociar dies de permís per atendre noves realitats. Per exemple, per anar a consultes de reproducció assistida.
- Negociar que la concreció horària de la reducció de jornada pugui fer-se amb canvi de torn o acumulant les hores en dies determinats.

Als funcionaris i les funcionàries de l'estat

nou Permís de paternitat - art. 30.1.a

Pel naixement, acolliment o adopció d'un fill o una filla, el pare té dret a gaudir d'un permís de 15 dies a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció.

nou Excedència per violència de gènere - art. 29.8

No es necessita antiguitat per accedir a aquesta excedència. Durant els 6 primers mesos es té dret a la reserva del lloc de treball comptabilitzant-se a efectes d'ascensos, triennis i drets passius. Igualment, durant els 2 primers mesos d'aquesta excedència es té dret a percebre les retribucions íntegres i, en el seu cas, les prestacions familiars per fill a càrrec.

nou Reducció de jornada - art. 30.1

- Per cura d'un familiar en primer grau es té dret a sol·licitar una reducció de fins el 50% de la jornada laboral, retribuïda durant un mes, per raons de malaltia molt greu.
- La reducció per cura de fills i filles s'amplia fins als 12 anys.

Atenció a les modificacions de l'Estatut bàsic

Als autònoms i les autònomes

A les persones autònomes se'ls reconeix la suspensió de: paternitat, maternitat, risc durant l'embaràs i lactància sempre que estiguin al dia en les cotitzacions.

Disposició addicional vuitena de la Llei de Seguretat Social.

Disposició addicional onzena bis de la Llei de Seguretat Social.

Als empleats i les empleades de la llar

A les persones empleades de la llar se'ls reconeix la suspensió de: paternitat, maternitat, risc durant l'embaràs i lactància sempre que estiguin al dia en les cotitzacions.

Disposició addicional vuitena de la Llei de Seguretat Social.

Disposició addicional onzena bis de la Llei de Seguretat Social.



En breu estarà a la vostra disposició una guia on s'explicaran totes les modificacions incloses en l'Estatut dels treballadors.



Llei d'igualtat

Diferent, igual que tu



Unions territorials i Federacions

U.I.CCOO Comarques Gironines

Miquel Blai, 1
17001 Girona
972 21 73 03
cbambblas@ccoo.cat

U.C.CCOO Vallès Oriental/Maresme

Pio XII, 5-6
08400 Granollers
93 860 19 40
llgonzalez@ccoo.cat

U.C.CCOO Anoia

Pg. Mossén Cinto Verdager, 122 1r.
08700 Igualada
93 805 04 94
secdonaanoia@ccoo.cat

Agroalimentària

Via Laietana, 16, 3a planta
08003 Barcelona
93 481 27 91
fagroalim1@ccoo.cat

Ensenyament

Via Laietana, 16, 4a planta
08003 Barcelona
93 481 28 42
ensedona@ccoo.cat

Minerometal·lúrgica

Via Laietana, 16, 3a planta
08003 Barcelona
93 481 27 96
mbarragan@ccoo.cat

U.I.CCOO Terres de Lleida

Av. Blondel, 35 – 2
25002 Lleida
973 26 36 66
iromeo@ccoo.cat

U.C.CCOO Vallès Occidental

Rambla, 75
08202 Sabadell
93 715 56 00
nalcala@ccoo.cat

U.C.CCOO Garraf Alt-Penedès

Pl. del Penedès, 2, 2n
08720 Vilafranca del Penedès
dvillaro@ccoo.cat
93 890 39 82

COMFIA – Serveis Financers i Administratius

Via Laietana, 16, 2a planta
08003 Barcelona
93 481 27 45
ctorres@comfia.ccoo.cat

FECOHT – Comerç, Hostaleria i Turisme

Via Laietana, 16, 2a planta
08003 Barcelona
93 481 27 49
aricharte@ccoo.cat

Pensionistes

Via Laietana, 16, 2a planta
08003 Barcelona
93 481 27 69
spenjub@ccoo.cat

U.I.CCOO Comarques Tarragonines

Augusto, 48 – baixos
43003 Tarragona
977 22 83 96
tfortuny@ccoo.cat

U.C.CCOO Bages/Berguedà

Pg. Pere III, 60-62
08240 Manresa
93 873 00 00

U.C.Osona

Pl. Lluís Companys, 3, bxs
08500 Vic
93 886 10 23

Comunicació i Transport

Via Laietana, 16, 2a planta
08003 Barcelona
93 481 27 65
fctdona@ccoo.cat

FITEQA – Tèxtil, Químiques i Afins

Via Laietana, 16, 4a planta
08003 Barcelona
93 481 27 59
chortigueta@ccoo.cat

Sanitat

Via Laietana, 16, 4a planta
08003 Barcelona
93 481 28 45
ccatalan@ccoo.cat

U.C.CCOO Barcelonès

Via Laietana, 16 – 3a planta
08003 Barcelona
93 481 28 03
oferandez@ccoo.cat

U.C.CCOO Baix Llobregat

Crta. Esplugues, 68
08940 Cornellà
93 377 92 92
acobos@ccoo.cat

Activitats Diverses

Via Laietana, 16, 2a planta
08003 Barcelona
93 481 27 41
fadivers@ccoo.cat

Construcció i Fusta

Via Laietana, 16, 3a planta
08003 Barcelona
93 481 27 93
ecruiz@ccoo.cat

FSAP – Serveis i Administracions Públiques

Via Laietana, 16, 4a planta
08003 Barcelona
93 481 28 12
lsandalinas@ccoo.cat

TRADE – Treballadors Autònoms Dependents

Via Laietana, 16, 1a planta
08003 Barcelona
93 481 27 43
trade@ccoo.cat